

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

От Работников:

Председатель ПК МБДОУ д/с № 6
«Карусель» г. Белгорода
И. В. Никифорова



От Работодателя:

заведующий МБДОУ д/с № 6
«Карусель» г. Белгорода
М. В. Токарева



**Дополнение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 6 «Карусель» г. Белгорода
на 2023 - 2026 годы**

Уведомительная регистрация проведения
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 11 » апреля 20 24 года
Регистрационный номер 6/в/а/з/к/т/а/м
Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены
Подпись: Табачко М. (Ф.И.О.)



Принято на Общем собрании
работников МБДОУ д/с № 6
«Карусель» г. Белгорода
Протокол № 4 от 11.04.2024г.

Работодатель, в лице его представителя Токаревой Марины Владимировны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Карусель» г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Карусель» г. Белгорода Никифоровой Ирины Вячеславовны, действующие на основании коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «11» апреля 2024 года № 4) договорились о следующем:

1. Дополнить пункт 3.2.5. Раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» Коллективного договора МБДОУ д/с № 6 «Карусель» г. Белгорода от 22.06.2023 г. на 2023-2026 годы следующим содержанием:

3.2.5. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", по результатам аттестации устанавливать работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Необходимо предусматривать в коллективном договоре и соглашении образовательной организации обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учёт квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории

(в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Внести следующие изменения в Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора МБДОУ д/с № 6 «Карусель» г. Белгорода от 22 июня 2023 года на 2023-2026 годы:

Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда»

5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.

3. Все остальные разделы и положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 6 «Карусель» г. Белгорода от 22 июня 2023 года на 2023-2026 годы остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

ПРОТОКОЛ № 4

Общего собрания коллектива Учреждения

«11» апреля 2024г.

Место проведения: музыкально-спортивный зал

Присутствовало: ___ человек

Повестка дня:

1. Об ознакомлении работников МБДОУ д/с №6 с протестом прокуратуры от 01.03.2024 г. № 4-1-2024 «Об устранении нарушений федерального законодательства».

2. Об утверждении изменений и дополнений к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Карусель» на 2023 – 2026 годы

По первому вопросу слушали: заведующего МБДОУ д/с № : «Карусель» г. Белгорода, Токареву М. В., которая познакомила сотрудников ДОУ с протестом прокуратуры от 01.03.2024 г. № 4-1-2024 «Об устранении нарушений федерального законодательства», связанного с отсутствием систем охранной сигнализации.

Выступили:

- Мордвичёва М.Ю., зам.заведующего по АХР, предложила повторно написать служебное письмо на Управление образования администрации города Белгорода.

Других предложений не поступало.

Голосовали: за – единогласно, против, воздержавшихся – нет.

Решили:

1. Подготовить служебную записку на руководителя Управления образования администрации города Белгорода принять изменение к положению об оплате труда работников МБДОУ д/с № 6 «Карусель» г. Белгорода.

По второму вопросу слушали: председателя профсоюзной организации, воспитателя Никифорову И. В., которая познакомила с изменениями и дополнениями к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Карусель» г. Белгорода на 2023 – 2026 годы.

Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда» дополнить следующим содержанием: 5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.

Дополнить пункт 3.2.5. Раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» Коллективного договора МБДОУ д/с № 6 «Карусель» г. Белгорода от 22 июня 2023 года на 2023-2026 годы следующим содержанием:

3.2.5. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", по результатам аттестации устанавливать работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией. Необходимо предусматривать в коллективном договоре и соглашении образовательной организации обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

Выступили:

- Колпакова Т.А., старший воспитатель, предложившая принять к сведению информацию

Других предложений не поступало.

Голосовали: за – единогласно, против, воздержавшихся – нет.

Решили:

1. утвердить изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Карусель» г.
Белгорода на 2023 – 2026 годы.

Председатель



Никифорова И. В.

Секретарь



Мусаева М. В.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью _____ листов

Заведующий *М. В. Токарева*

« 12 » *04* *авг.* 20 *20* года.



[Handwritten signature]